

## **Arbeitspapier 14: Rechtsfolgen des Arbeitskampfes für Dritte; Schlichtungsrecht**

### **I. Rechtsfolgen des Arbeitskampfes für Dritte**

1. Arbeitnehmerseite
  - a) Entgeltanspruch gegen den Arbeitgeber (Arbeitskampfrisikolehre)
    - aa) Dogmatischer Ausgangspunkt (Betriebs- und Wirtschaftsrisiko)
    - bb) Lösungsansätze
      - (1) Kausaltheorie
      - (2) BAG: Störung der Kampfparität
  - b) Arbeitslosenversicherung (§ 146 SGB III, früher § 116 AFG)
    - aa) Abgrenzung der Arbeitnehmergruppen
    - bb) Verfassungsrechtliche Bedenken gegen die Regelung
  - c) Schadensersatzanspruch der Arbeitnehmer in Drittbetrieben bei rechtswidrigem Arbeitskampf
2. Arbeitgeberseite
  - a) Drittbetrieb als Abnehmer
  - b) Drittbetrieb als Lieferant
  - c) Schadensersatzansprüche der Drittunternehmen bei rechtswidrigem Arbeitskampf

### **II. Schlichtungsrecht**

1. Verbandliche Schlichtung
2. Staatliche Schlichtung
  - a) Kontrollratsgesetz Nr. 35 vom 20.08.1946 und DVO
  - b) Landesschlichtungsordnung Baden vom 19.10.1949

### **III. Leitentscheidungen**

BAG vom 21.04.1971, E (GS) 23, 292 = AP GG Art. 9 Arbeitskampf Nr. 43 = DB 1971, 1061  
(Erforderlichkeit eines Schlichtungsverfahrens)

**BAG vom 22.12.1980, E 34, 331 = AP GG Art. 9 Arbeitskampf Nr. 70 = DB 1981, 321  
(Arbeitskampfrisikolehre)**

BAG vom 12.09.1984, E 46, 322 = AP GG Art. 9 Arbeitskampf Nr. 81 = DB 1984, 2563  
(Warnstreik – Schlichtungsverfahren und ultima-ratio-Prinzip)

BVerfG vom 04.07.1995, E 92, 365 = AP AFG § 116 Nr. 4 = NZA 1995, 754  
(Verfassungsmäßigkeit von § 116 AFG)