

Arbeitspapier 7: Verhältnis des Tarifvertrages zur Arbeitsvertrag und Betriebsvereinbarung**I. Wirkungen von Tarifnormen**

1. Grundlagen
 - a) Unmittelbare Wirkung (§ 4 I TVG)
 - b) Zwingende Wirkung (§ 4 I TVG)
2. Öffnungsklauseln (§ 4 III Alt. 1 TVG)
3. Sicherung tariflicher Rechte
 - a) Verzicht (§ 4 IV S. 1 TVG)
 - b) Verwirkung (§ 4 IV S. 2 TVG)
 - c) Ausschlussfristen (§ 4 IV S. 3 TVG)

II. Günstigkeitsprinzip (§ 4 Abs. 3 Alt. 2 TVG)

1. Inhalt und Zweck
2. Anwendungsbereich (Normarten, günstigere Vereinbarungen)
3. Günstigkeitsvergleich
 - a) Individuelle Günstigkeit maßgeblich (kollektive Günstigkeit grds. unerheblich)
 - b) Vergleichsgegenstand: Sachgruppenvergleich
(weder Gesamtvergleich noch Einzelvergleich >>> „Rosinentheorie“)
 - c) Durchführung des Vergleichs: objektiver Maßstab
(Problem >>> Beschäftigungssicherung: Wahlrecht?)
4. Insbesondere: Effektiv- und Verrechnungsklauseln bei über-/außertariflichen Leistungen
 - a) Ausgangspunkt: Anrechnung/Aufstockung Frage der Parteivereinbarung
 - b) Effektivgarantieklausel: Das Entgelt aus dem Arbeitsvertrag soll vollständig zum Tarifentgelt gemacht werden.

Formulierungsbeispiel: „Übertarifliche Zulagen sind dem Grundlohn hinzuzurechnen und gelten als Bestandteile des Tariflohns.“

- c) Beschränkte (begrenzte) Effektivklausel: Das Entgelt aus dem Arbeitsvertrag soll um die Tariflohnerhöhung aufgestockt und eine Anrechnung vermieden werden.

Formulierungsbeispiel: „Die Tariflohnerhöhung muss voll wirksam werden.“

(Effektivklauseln nach BAG grds. unzulässig, str.)

- d) Verrechnungsklausel: Übertarifliche Entgelte sollen entgegen der individualvertraglichen Absprache mit Tariflohnerhöhungen verrechnet werden.

Formulierungsbeispiel: „Auf die sich aus diesem Tarifvertrag ergebenden Erhöhungen sind alle übertariflichen Leistungen anzurechnen.“

(Verrechnungsklauseln unstr. unzulässig)

III. Verhältnis zu Betriebsvereinbarungen

1. Überlagerung von § 4 III TVG durch § 77 III BetrVG (=Tarifvorbehalt)
Zweck: Sicherung der Tarifautonomie
Folge: Keine Geltung des Günstigkeitsprinzips
2. Verhältnis zu § 87 I Einl. BetrVG (>>> KollArbR II und III)
3. Exkurs: Zulässigkeit der Einführung gesetzlicher Öffnungsklauseln
(zur Ermöglichung sog. „Bündnisse für Arbeit“)

IV. Schutz des Tarifinhalts bei veränderten Rahmenbedingungen

1. Nachbindung (§ 3 III TVG)
 - a) Wirkungsweise
 - b) Geltung für im Nachbindungszeitraum begründete AV (+)
2. Nachwirkung (§ 4 V TVG)
 - a) Wirkungsweise
 - b) Geltung für im Nachbindungszeitraum begründete AV nach BAG (-)
3. Betriebsübergang (§ 613a I S. 2-4 BGB)
 - a) „Transformation“ in Individualvertragsrecht (S. 2)
 - b) Aber: nur Auffangfunktion von S. 2 (kollektivrechtliche Fortgeltung vorrangig)
 - c) Veränderungssperre: grds. ein Jahr (S. 2)
 - d) Keine Geltung von S. 2 bei TV über gleichen Gegenstand beim Erwerber (S. 3) (kongruente Tarifbindung erforderlich)
 - e) Ausnahmen von der Veränderungssperre (S. 4)
 - Ursprünglicher TV gilt nicht mehr (Alt. 1)
 - Anwendung eines anderen TV wird (in dessen Geltungsbereich) vereinbart (Alt. 2)

V. Leitentscheidungen

BAG vom 14.02.1968, E 20, 308 = AP Nr. 7 zu § 4 TVG Effektivklausel = DB 1968, 1113 (begrenzte Effektivklausel)

BAG vom 08.12.1982, AP Nr. 15 zu § 4 TVG = DB 1983, 997
(Anrechnung übertariflicher Zulagen)

BAG vom 16.09.1987, E 56, 120 = AP Nr. 15 zu § 4 TVG Effektivklausel = NZA 1988, 29
(Effektivklausel – Tariflohn bei Arbeitszeitverkürzung)

BAG vom 18.03.1992, AP TVG § 3 Nr. 13 = NZA 1992, 700

(Geltung von § 4 V TVG bei Wegfall der Tarifbindung durch Verbandsaustritt)

BAG vom 28.05.1997, E 86, 43 = AP TVG § 4 Nachwirkung Nr. 26 = NZA 1998, 40
(keine Tarifpluralität bei Zusammentreffen eines nachwirkenden TV mit TV, an den nur der Arbeitgeber gebunden ist)

BAG vom 22.07.1998, E 89, 241 = AP TVG § 4 Nachwirkung Nr. 32 = NZA 1998, 1287 (keine Nachwirkung für erst nach Ablauf des TV begründetes Arbeitsverhältnis)

BAG vom 20.04.1999, E 91, 210 = AP GG Art. 9 Nr. 89 = NZA 1999, 887

(Burda-Entscheidung: Günstigkeitsvergleich – Beschäftigungssicherung)

BVerfG vom 03.07.2000, AP TVG § 4 TVG Nachwirkung Nr. 36 = NZA 2000, 947
(Nichtannahmebeschluss: keine Verletzung von Art. 9 III GG durch Nachwirkung)

BAG vom 21.02.2001, E 97, 107 = AP TVG § 4 Nr. 20 = NZA 2001, 1318

(Tarifvertrag bei Betriebsübergang: § 613a III 1 BGB setzt kongruente Tarifbindung voraus)

BAG vom 07.11.2001, E 99, 283 = AP TVG § 3 Verbandsaustritt Nr. 11 = NZA 2002, 748
(Ende der Nachbindung bei Änderung des TV)

BAG vom 15.10.2003, E 108, 114 = AP TVG § 4 Nachwirkung Nr. 41 = NZA 2004, 387
(keine zeitliche Grenze der Nachwirkung)