

## **Arbeitspapier 6: Reichweite und Grenzen der Tarifmacht Regelungskompetenz; höherrangiges Recht; Grundrechtsbindung**

**Testfrage: Was darf in Tarifverträgen regelt werden?  
(Anschlussfrage: Worum darf gestreikt werden?)**

### **I. Reichweite und Grenzen der Tarifmacht: Grundlagen**

1. Grenzen im Verhältnis zu den normunterworfenen Arbeitnehmern
  - a) Ausgangspunkt: Regelung von Arbeits- und Wirtschaftsbedingungen (Art. 9 III GG, § 1 TVG)
  - b) Abgrenzung: arbeitsfreie Zeit, Entgeltverwendung, Entgeltabtretung (= kollektivfreie Individualsphäre)
  - c) Keine „Höchsttarifbedingungen“ (§ 4 III TVG)
2. Grenzen im Verhältnis zum sozialen Gegenspieler (Art. 9 III GG, § 1 TVG)
  - a) Ausgangspunkt: Regelung von Arbeits- und Wirtschaftsbedingungen (Art. 9 III GG, § 1 TVG)
  - b) Geschäftsführung (Unternehmensautonomie)
  - c) Unternehmensverfassung
  - d) Unzumutbare Belastungen?
3. Grenzen im Verhältnis zu Dritten (vgl. bereits **Arbeitspapier 2**)  
Differenzierungsklauseln (zB Spannungsicherungsklauseln bzw. Abstandsklauseln = Klausel schreibt bestimmten Abstand zwischen besser gestellten organisierten und schlechter gestellten nicht organisierten Arbeitnehmern vor; nach BAG bei „sozial inadäquatem“ Druck unzulässig)

### **II. Grenzen der Tarifmacht: Einfaches Gesetzesrecht**

1. Grundsatz: Vorrang von Gesetzen vor Tarifverträgen  
>>> Stufenbau der Rechtsordnung
2. Varianten des Verhältnisses von Tarifverträgen und Gesetzesrecht
  - a) Beidseitig zwingendes Recht (selten)
  - b) Einseitig zwingendes Recht (häufig)
  - c) Tarifdispositives Recht
  - d) Umfassend dispositives Recht
3. Inhaltskontrolle? (vgl. § 310 IV S. 3 BGB; Billigkeits- oder Gemeinwohlkontrolle?)
4. Abgrenzung und Wiederholung (vgl. **Arbeitspapier 1**):
  - Verhältnis von Tarifautonomie und Gesetz
  - Normsetzungsrecht, aber kein Normsetzungsmonopol der Tarifvertragsparteien
  - Prüfung, ob Art. 9 Abs. 3 GG betroffen und ggf. verletzt ist

**III. Grenzen der Tarifmacht: Verfassungsrecht**

1. Verfassungsrechtliche Schranken (Allgemeines)
  - a) Grundsatz der Bestimmtheit von Normen
  - b) Vertrauensschutz (Rückwirkungsverbot)
2. Insbesondere: Grundrechtsbindung der Tarifparteien
  - a) Frühere Rspr.: Unmittelbare Grundrechtsbindung
    - >>> Tarifrecht als delegierte staatliche Normsetzungsmacht
  - b) Heute überwiegend: Mittelbare Grundrechtsbindung
    - >>> Tarifrecht als kollektive Privatautonomie
    - >>> Schutzpflichtfunktion der Grundrechte
  - c) Rspr. und Teile der Lit.: Differenzierung:
    - Bei Gleichheitsgrundrechten unmittelbare Bindung
    - Bei Freiheitsgrundrechten mittelbare Bindung
3. Einzelfälle
  - a) Arbeitnehmergrundrechte (insbesondere Art. 12 I GG)
    - z. B. Eingriffe in Bestandsschutz (Altersgrenzen o. ä.)
  - b) Arbeitgebergrundrechte (insbesondere Art. 12 I GG)
    - z. B. Quantitative und qualitative Besetzungsregeln  
(Problematik des „Heizers auf der E-Lok“)

**IV. Grenzen der Tarifmacht: Europäisches Recht**

1. Allgemeines
2. Diskriminierungsverbote
  - a) Entgeltgleichheit (Art. 141 EG, ursprünglich Art. 119 EWG-Vertrag)
  - b) Altersgrenzen
3. Grundfreiheiten (insbesondere Freizügigkeit: Art. 39 I EG, Art. 7 VO 1612/68)

**V. Leitentscheidungen**

- BAG vom 15.01.1955, E 1, 258 = BB 1955, 290 (unmittelbare Grundrechtsbindung)**  
 BAG vom 29.11.1967, E (GS) 20, 175 = AP Nr. 13 zu Art. 9 GG = DB 1968, 1539  
 (Differenzierungsklausel unzulässig)
- BAG vom 03.04.1990, E 64, 284 = AP Nr. 56 zu Art. 9 GG = NZA 1990, 886  
 (Personalbemessungssystem – Regelung von Arbeitsbedingungen)
- BAG vom 30.08.2000, E 95, 277 = AP Nr. 25 zu § 4 TVG Geltungsbereich = NZA 2001, 613  
 (Grundrechtsbindung der Tarifparteien – keine unmittelbare Bindung an Art. 3 GG)
- BAG vom 31.07.2002, AP Nr. 19 zu § 620 BGB Altersgrenze = NZA 2002, 1156  
 (Altersgrenze von 55 Jahren für Kabinenpersonal unwirksam)
- BAG vom 27.11.2002, AP Nr. 21 zu § 620 BGB Altersgrenze = NZA 2003, 812**  
**(Altersgrenze von 60 Jahren für Piloten wirksam [Rechtslage vor dem AGG!])**
- BAG vom 27.05.2004, E 111, 8 = AP Nr. 5 zu § 1 TVG Gleichbehandlung = NZA 2004, 1399**  
**(Grundrechtsbindung der Tarifparteien – keine Geltung des BAT für Lektoren)**
- BVerfG vom 25.11.2004, AP Nr. 25 zu § 620 BGB Altersgrenze = BB 2005, 1231**  
**(Grundrechtsbindung der Tarifparteien – Altersgrenze für Piloten)**
- BAG vom 09.05.2007, NZA 2007, 1439 = AP TVG § 3 Verbandszugehörigkeit Nr. 23  
 (Differenzierungsklauseln in concreto unzulässig)
- EuGH vom 16.10.2007, NZA 2007, 1219  
 (Tarifliche Altersgrenzen grds. kein Verstoß gegen RL 2000/78/EG)